

平顶山市“万人助万企”活动

简报

2023 年第 60 期（总第 302 期）

平顶山市“万人助万企”活动工作领导小组办公室

2023 年 7 月 20 日

★市直行动

市市场监管局专项治理 经营主体严重违法失信行为

自本月起至年底，市市场监督管理局将开展经营主体严重违法失信行为专项治理行动，严厉打击经营主体严重违法失信行为，强化信用约束和联合惩戒，助推全市经济社会高质量发展。

专项行动将强化重点排查、案件查处、失信惩戒、集中曝光等措施，有效治理群众反映强烈的线上线下食品安全、假冒伪劣、虚假宣传、虚假违法广告、出具虚假检验检测报告、未经许可生产特种设备和销售未经许可生产的特种设

备、无证出厂销售 CCC 目录内产品等严重侵害人民群众生命健康和消费者合法权益、扰乱市场秩序等严重违法失信行为。对存在“屡禁不止、屡罚不改”情形的经营主体予以集中曝光。

对明确违反法律、行政法规，按照从重处罚原则处以罚款，降低资质等级，吊销许可证件、营业执照，限制开展生产经营活动、责令停产停业、责令关闭、限制从业的经营主体，列入严重违法失信名单，确保“应列尽列”。健全与公安、检察院、法院的案件通报机制，将违法犯罪经营主体依法依规列入严重违法失信名单。

通过为期半年的专项行动，重点排查一批严重违法失信案件线索，集中查处一批严重违法失信案件，强力惩戒一批严重违法失信经营主体，曝光一批典型案例，形成一批制度机制成果，促进经营主体信用水平整体提升，推动形成经营主体“不敢失信、不能失信、不想失信”的信用监管新格局。

市交通运输局深入查纠整改 全市交通运输执法领域突出问题

市交通局敢于动真碰硬、触及要害，对交通运输执法领域突出问题进行“全面体检”、祛痍治乱。

专项整治的重点是：一是逐利执法。主要表现为下达或者变相下达罚没指标、执法数量考核指标、非税收收入任务，违规设置电子监控系统，非现场执法设备不检定、告知不及时以及一次性下达 10 份以上执法文书集中处罚，违规收取停车费、卸货费、卫生费、过磅费，违规带车放车，收“黑钱”，谋取私利等。二是不规范执法。主要表现为滥用自由裁量权，随意设交通，执法主体错误，执法程序不规范，行政执法置路障，随意拦车、扣车，任性检查、选择性执法，违法违规限高限行影响文书适用不规范，行政执法“三项制度”落实不到位，执法人员能力素质偏低，治超现场执法中交通执法机构直接罚款，不按规定实施处罚等。三是执法方式简单僵化。主要表现为“一刀切”执法，“运动式”执法，过度执法，超期扣押车辆，执法监管不严，行政执法频次过高，检查多、检查乱、多头检查等。四是粗暴执法。主要表现为重处罚、轻教育、轻纠错、轻服务，以罚代管、一罚了之，不听辩解、不问缘由，“碰瓷式”“钓鱼式”执法，对待群众“冷横硬推”、侵犯群众合法权益、打骂执法相对人等。五是执法“寻租”。主要表现为滥用职权、徇私枉法，以权谋私办人情案、关系案、金钱案，“放管服”改革和综合执法改革落实不到位，对“黄牛”及协管违法违规行为监管不力，充当违法车辆“保护伞”等。

深入查纠整改过程中，市交通运输局将广泛听取人民群众、司乘人员、运输从业人员的反映和意见，对照整治方案和“八不准、六严禁、四必究”要求，聚焦整治重点，深入检视自身问题。开展改革“回头看”，确保职能移交、人员划转到位，各项业务顺利衔接、执法职责履行到位；开展执法经费检查，坚决杜绝“以罚养人”现象。建立整治台账，狠抓问题整改，压实工作责任，限期整改、逐一销号。

★县级动态

汝州市推进人才“归根”工程落地开花

全市在外优秀人才“归根”工程启动以来，汝州市坚持强化现代化建设人才支撑，以“抓人才、强创新、促发展”攻坚突破为统领，以“十万大学生集聚工程”为抓手，紧盯“建设宜居宜业幸福活力之城”发展定位，以更加务实的举措、更加优良的环境推进人才“归根”工程，铸就“人才引领发展”的“硬核力量”。

拓宽引入渠道。广开门路引才家才，为打造强大人才队伍提供强有力保障。一是“主动出击”刚性引才。紧盯高校毕业生择业关键节点，采取“线上+线下”宣传推介的方

式，组队赴郑州、武汉等地重点院校进行宣讲，提升引才的知晓性和实效性。2023年“春风行动”暨现场招聘会提供岗位11000多个，现场求职人员6000余人，初步达成就业意向1600余人。二是“双招双引”同步引才。实施招才引智与招商引资“齐步走”行动，抢抓汝州打造对接融入郑洛平一体化的机遇期，依托中国·河南2022年招才引智专项行动、网络直播招聘会和驻上海、北京等地招商联络处，广泛对接企业洽谈引进项目、人才招聘需求等，实现人才+项目双促双赢。目前，引进高层次人才38名，签订就业意向150余人，签订返乡创业意向项目13个，实现资金回归175.11亿元。三是“灵活形式”柔性引才。坚持“不求所有，但求所用”的理念，围绕装备制造、绿色食品等特色优势产业，采取“人才项目+专家服务站”“产业平台+挂职兼职+联合聘用”“周末工程师”等方式，柔性聘请专家教授为全市产业发展高级顾问和特聘专家，增强人才队伍软实力。

点燃科技引擎。坚持创新是发展的第一动力，推动“三链融合”，让人才释放更多创新活力。一是精准匹配加速产才融合。依托人才数据库开发人才结构分析模型，通过产业主体的数据共享与协同开发，绘制“人才资源流动热力地图”，多维度规划、整合人才信息，为产业人才引进培养提供精准向导，提升人才引育效能。截至目前，共开展各类引才活动206场，推动600余名人才到企工作，有效缓解缺工

企业“求人之渴”。二是科技专员破解项目难题。成立58个重大“归根”项目党建联合体，组织党员干部在一线破解难题；下派58名“归根”项目服务专员到一线跟班锻炼，对重大项目诉求实行“点对点”“一站式”服务，助推“归根”项目早开工、早投产。三是揭榜挂帅激发人才活力。瞄准“卡脖子”“零突破”等关键核心领域，征集发布重大技术革新和技术攻关项目，鼓励高技能领军人才“揭榜领题”，促进产学研用相结合，加速科技成果转化，提高企业技术创新能力。

提升留才温度。始终把人才的“桩桩小事”当成“头等大事”，以优质高效的服务保障构建人才事业发展适宜的“软环境”，筑牢近悦远来生态底色。一是优化人才服务。开设“归根”人才服务工作窗口，通过“一站式”服务平台，整合全市15个部门54项人才服务事项，横向打通社保、学历、户籍等16个数源系统，纵向贯通市、镇、村三级联动联审体系，打通人才服务“最后一公里”。目前，已为该市人才办理户籍手续53次、学历证明159次、社保手续365次，津贴补助10余次。二是激活金融活水。创新推出“归根”产业“信贷通”“品牌贷”“财园贷”和供应链金融等新业态，协调金融部门帮助“归根”企业“延期还本付息”，帮助新兴产业争取专项贷款，真金白银为“归根”项目及人才创新创业提供金融扶持。目前，辖内银行金融机构累计为企

业办理延期贷款 83.64 亿元、续贷 20.64 亿元。三是营造良好氛围。利用党建融媒体、报纸杂志、微信公众号等媒介，搭建“互联网+人才”交流平台，通过开辟人才专栏、制作宣传专题片等方式，积极宣传“归根”人才的先进事迹，弘扬其开拓进取、奉献创业的精神。目前已开展座谈交流会 150 余次，解决问题 300 余个，宣传典型事迹 50 余次。

卫东区多措并举培育壮大市场主体

卫东区把培育壮大市场主体摆到关系全区发展大局、实现“全年红”的战略高度来抓，用非常之力、施非常之策、下非常之功，多措并举持续把工作落实落细，全面激发经济高质量发展的动力活力。

打造“一站式”便民服务大厅。区市场监管局联合工商银行，打造了全市乃至全省首家企业商户服务大厅，帮办代办团队对不会使用电脑、手机操作不熟练的市场主体提供帮办代办服务，实现当场上传、当场审批、当场取照。同时，银行方面还在厅内设置刻章区、开户区、开卡区等多个功能服务区，为市场主体提供“一条龙、一站式”贴心服务，实现了集中办理、现场审批，切实做到让群众少跑腿。

实现线上“一网通办”线下“一窗通办”。线上服务专区整合了设立登记、公章刻制、申领发票、社保登记、公积

金缴存、银行预约开户、水电暖初装等企业开办事项，实现了部门间的信息共享，具备了“登录一个平台、填报一次信息、后台实时流转、即时回馈信息”的企业开办服务能力。该区政务服务大厅西厅改造升级为企业开办专厅，整合了市场监管、税务、公安、社保、医保、银行等多个部门的相关窗口，变“多头受理”为“一窗受理”。企业按照要求提交材料，即可在一个窗口领取营业执照、公章、发票等。

积极推进“证照联办”。先行先试开展了食品经营许可证与营业证照的“证照联办”工作，实现了“前台综合受理、后台分类审批、同一窗口出证”的新型审批模式。随着该区企业开办政务服务水平的持续提升，企业开办时间由原来的15个工作日压缩到现在的1个小时，真正做到了材料最简、费用最低、时间最短，大大激发了市场活力。

截至6月30日，该区今年新增市场主体2529户，同比增长19.63%，累计达到36925户，为高质量发展夯实了基础。

高新区育企强企“出新招”

无缝对接，服务企业“一加一”。根据新入驻项目情况精准匹配，为企业配备“首席项目服务员”主动对接，在项目建设、手续办理等环节全程跟踪、全程服务。同时根据企业发展需求，安排“首席科技服务员”及时介入，入企宣讲

惠企政策、辅导项目申报，助企创新发展。首席项目服务员、首席科技服务员“双员”与企业无缝对接，形成“1+1+N”助企工作机制，从项目落地到稳步发展，为企业提供全生命周期的专人、专责、专业服务。

攻坚克难，赋能企业“点对点”。围绕企业发展瓶颈，在要素保障、融资贷款、用工招工、人才引育、项目申报、企业管理等方面为企业纾困解难，通过引进高层次人才和打通融资渠道，让“拼经济”热潮持续涌动。今年以来，已帮助企业引育高层次人才43人、柔性引才26人，提供就业岗位500余个，解决各类融资贷款6亿元以上。

提质创优，育企强企“实打实”。建立“滚动储备”育企机制和“科技创新领域+高质量发展领域”双轨培育体系，通过示范带动，逐步形成“龙头领军企业+优势骨干企业+快速成长企业”布局，推动企业提档升级。全区累计培育国家科技型中小企业156家、国家高新技术企业82家、国家级专精特新“小巨人”企业1家，河南省“瞪羚”企业6家、省级“专精特新”中小企业15家。

报：河南省“万人助万企”活动工作领导小组办公室，市委、市人大、
市政府、市政协领导

发：各县（市、区）、市直有关单位，市“万人助万企”活动各服务
工作组
