

# 平顶山市“万人助万企”活动

# 简报

2022 年第 46 期（总第 166 期）

平顶山市“万人助万企”活动工作领导小组办公室

2022 年 4 月 29 日

★市直行动

## 市生态环境局 创新服务方式 助推企业发展

市生态环境局自开展“办实事、解难题、惠企业、促发展”专项活动以来，不断创新服务方式，提高行政效能，助推企业高质量发展。

一是优化审批畅流程。通过环境影响报告表项目网络视频会审、正面清单项目减审、新增主要污染物排放指标项目先审等三项举措，简化环评审批流程，节约企业成本，提高项目落地时效。截至目前，共办理市本级环评文件审批 6 项、建设项目审批 56 个，平均审批时限 7.67 个工作日，同比缩

短3个工作日；完成“三个一批”重点开工项目环评61个，占比56.48%，较上年同期提高8个百分点。

二是绿色帮扶提绩效。开展全市生态环境系统优化营商环境专项行动，召开专项座谈会20余次，实地走访调研重点企业50余家，帮助多家重点企业化解绿色发展瓶颈问题，优化产业结构，帮助企业实现收入15.83亿元，利税8581万元。

三是争取资金助行动。全市生态环境系统积极争取大气综合管控系统建设、生态环境综合行政执法指挥调度系统平台建设等中央资金项目库入库项目9个。争取中央水污染防治资金3148万元，用于支持尼龙新材料产业聚集区污水处理厂尾水人工湿地净化工程和邾县污水处理厂尾水湿地项目建设。

## 市中级人民法院 线上云服务 助企不停歇

面对复杂多变的疫情形势，市中院按照“八个深化”工作要求，针对包联企业提供“一对一”精准服务，做到“知企情、排企忧、解企难、出实招、见实效”，助推企业高质量发展。

4月28日，市中院通过线上方式与包联的舞钢市两家企

业负责人进行座谈，详细询问了企业生产经营状况、原材料供应、物流运输、重大合同签订是否依法合规等与企业自身利益密切相关的问题，建议企业要不断强化合规管理、强化风险防控、强化依法维权。得知其中一家企业打算与市区某大型国有企业合作以扩大经营规模，积极表示可为双方牵线搭桥，为实现互利共赢“添火加薪”。另一家企业提出其在生产经营过程中与他人存在纠纷尚未解决，希望中院能给予专业化的法律指导和意见；市中院对纠纷事实进行详细分析，从切实降低企业负担角度出发向企业提出合理化建议。

下一步，市中院将持续加强与企业沟通联络，做好包联企业的跟踪服务。疫情过后，还将对包联企业进行实地调研，立足企业实际，多方统筹协调，凝聚起推进企业良序发展的法治合力，以公正、透明、可预期的法治化营商环境推动企业快速发展，助推全市经济行稳致远。

## ★县区动态

# 舞钢市建强六大平台 推动“万人助万企”活动走深走实

“万人助万企”活动开展以来，舞钢市不断建强六大平台，推动“万人助万企”活动走深走实，进一步壮大域内经

济新动能。

一是建强产业承接平台。围绕主导产业，用好链长、会长“双长制”，谋划实施总投资 501 亿元的 128 个延链补链强链项目，推动冶金新材料产业园、纺织服装产业园、静脉产业园提档扩规，建成承接国内产业转移的重要基地。

二是建强科技创新平台。依托新落户的西安交大科技综合体，打造完善的科技企业孵化链条，建成国家技术转移中心成果转化基地。以舞钢公司特钢研究院、神州重工中原学者工作站、天成鸽业河南省肉鸽良种繁育工程技术研究中心等 16 个国家级高技术企业、14 家省级技术中心等，积极筹建院士工作站、省级重点实验室、工程技术中心等研发机构，做大国家特宽特厚钢板生产基地、中国紧密纺纱线生产基地，叫响“中国鸽都”。

三是建强对外开放平台。以建设铁路运输类海关特别监管场所为契机，推动中储棉舞钢分公司、公铁智慧物流港、保税物流中心、平顶山海关舞钢办事处建设，建强全国棉花及精纺仓储、配送、物流、期货、交割、保税等为一体的全产业链生态链。高规格建设“四区+中心”的电商产业园，引进知名电商巨头，深化与对美服装出口全国第一的江苏国泰国盛实业的合作力度。

四是建强投融资平台。设立 5000 万元的企业发展基金，目前已为 5 家企业提供 1 亿多元的企业周转金。注资 1.5 亿

元成为规模全国前十、全省第一的中豫担保公司股东，极大解决了产业基金及项目建设中的融资增信问题。常态化开展“政银企”对接活动，推介一批政策性金融支持项目，缓解了贷款难、贷款贵等问题。贷款余额增速目前位居全市第一。

五是增强人才支撑平台。从去年开始连续三年，每年拿出200个编制，招录优秀人才，创造年轻干部有效提升环境。整合平顶山市机械电子科技学校、舞钢示范学校资源，与河南质量工程职业学院进行校地校企合作，开展职业教育、社会培训，壮大产业工人队伍。

六是建设营商环境平台。全面推进一件事一次办，发挥企业首席服务员制度、企业家协会以及服务驻外商会专班作用，常态化开展“万人助万企”活动，营造亲清政商关系。

## 示范区公安分局深化警企融合 为企业发展筑牢平安基石

为深入推进“万警助万企”活动开展，示范区公安分局树牢“靠前一步、主动作为”理念，探索推行“警企支部共建”“车间警务助理”工作机制，不断深化警企双方协作配合，以“警企联防工作站”为载体，积极构建共建共治共享社区治理新格局，全力为示范区经济发展营造安全稳定的社会环境。

一是深化“警企支部共建”，将警务触角延伸到基层末端。市燃气公司是辖区治安重点单位和反恐重点单位，示范区公安分局主动作为，建立“警企支部共建”机制，每季度共上一次党课，定期举办形式多样的主题党日活动，强化警企沟通，密切警民关系。目前，示范区公安分局共与辖区6个企业党支部结对，真正将警务触角延伸到基层末端。

二是探索“车间警务助理”，以机制融合破题主动警务。探索实行车间工会主席担任“车间警务助理”，定期参加警企协作交流，协助民警开展法治宣传教育、化解矛盾纠纷。4月份以来，“车间警务助理”共协助民警开展送法进车间宣传服务活动20余次，提供线索5条。

三是丰富“警企联防工作站”，合力夯实企业内保基础。示范区公安分局以“警企联防工作站”为载体，建立警企联查联巡制度，定期召开警企联席会议，建立突发事件警企联动机制，为企业及时有序处置提供保障。围绕企业重点工程改造和建设项目建立“流动警务”机制，“零距离”服务企业生产建设。今年以来，示范区公安分局已及时发现、督促企业整改各类安全隐患61处，有力保障了企业安全有序生产。

---

**报：**河南省“万人助万企”活动工作领导小组办公室，市委、市人大、市政府、市政协领导

**发：**各县（市、区）、市直有关单位，市“万人助万企”活动各服务工作组

---